

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
МБОУ «ПОДЛЕСНАЯ ООШ» ЗА 2025 ГОД**

Первичная профсоюзная организация на сегодняшний день является единственной организацией, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профсоюзный комитет в свою очередь занимается сплочением трудового коллектива и созданием благоприятного микроклимата среди всех членов профсоюза.

Работа первичной профсоюзной организации за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности и была направлена на выполнение уставных целей и задач. За отчетный период проведено 8 заседаний профсоюзного комитета.

На учёте в первичной профсоюзной организации на 1 января 2026 года состоит 29 человек, что составляет 100 % охвата профсоюзным членством. Проводится работа по мотивации профсоюзного членства.

Значимые итоги 2025 года для членов профсоюза:

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

- В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей. Были увеличены доплаты за заведование кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, учебно–опытными участками. С 1 января 2026 года должностной оклад учителя составляет - 27.780 рублей.
- Профсоюз добивается постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля);
- повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- с 1 сентября 2025 года увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам.
- значительно увеличились компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (было 19,28 руб./час стало 200 руб./час).
- увеличилось количество грантов для молодых специалистов «Наш новый учитель» (с 200 до 500).
- с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

Социальное партнерство

Основой взаимодействия и улучшения условий труда является социальное партнерство с работодателем. Основной формой решения вопросов с работодателем является - социальный диалог с директором МБОУ «Подлесная ООШ» Афанасьевой О.В.

Ежегодно, в начале года, на первом заседании профсоюзного комитета составляется и утверждается план работы на новый год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний Профсоюзного комитета.

Ежегодно проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В отчетном периоде все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором обеспечивались в полном объеме:

- 2 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

- доплаты за вредные условия труда получили 4 работников. Дополнительные дни к отпуску 2 человека.
 - мамин день - воспользовались 3 человека.
- Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации на 1 января 2026 года 5 молодых педагогов до 35 лет. Один из них является молодым специалистом и членом профсоюза.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: праздники ко Дню пожилых людей, Дню учителя, Новому году, 8 Марта, поздравление мужчин с 23 февраля. На что было потрачено 34117 рублей.

Санатории:

Третий год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. Благодаря системе сертификатов появилась возможность не просто получить льготную путевку в санаторий республики, но и самостоятельно выбрать время и место. В нашей организации данной льготой воспользовалось 2 работника.

Профсоюзные проекты

К сожалению, участие в профсоюзных проектах в нашем коллективе низкое. В дальнейшем мы надеемся, что эти показатели пойдут в рост.

Также приятным бонусом для члена является программа «ПрофПлюс», которая даёт возможность члену профсоюза сэкономить на покупках. Надеемся, что наш коллектив 100% будет охвачен данной бонусной программой.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Горбунова Екатерина Леонидовна, создана комиссия по охране труда.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- ответственный и уполномоченный по охране труда прошли обучение ;
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- предписания обновлении спецодежды.

В общей сложности ей были проведены 2 обследования, с охватом вышеперечисленных вопросов.

Также для коллектива педагогических работников было организовано психиатрическое освидетельствование и прохождение ежегодного медицинского осмотра.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию.

На профсоюзном стенде, который размещен в учительской постоянно обновляется информация. От республиканского комитета мы получили новые листовки, которые по очереди размещаются на стенде.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Происходит оперативное оповещение членов Профсоюза о деятельности, реализуемых проектах в группах мессенджеров, на собраниях, а также в личных встречах на приеме председателя профкома.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 7 человека, на общую сумму 7 тысяч рублей на оздоровление

Работа с ветеранами

Проводится посильная работа с ветеранами. Ежегодно ведется посещение ветеранов до 70 и свыше 70 лет: приглашаются в школу, посещаются на дому.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! Надеемся, что объявленный 2026 год -Годом единства народов, благоприятно отразится и в нашем коллективе. Для успешной работы профсоюзного коллектива мы перед собой ставим следующие задачи:

- продолжать привлекать в Профсоюзную организацию новых членов профсоюза;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий Профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по участию работников в профсоюзных проектах и санаторно-курортном обеспечении.

Председатель профкома

Г.Р.Фаррахова